

附件 1： 服务要求

服务项目	服务内容		服务时间
基础服务	发布职位数量 350（个）		1 年
	简历下载量 1800（份）		
	个性化招聘专页		
推广频道 1	微信公众号推送	微信头条图文宣传	6 次
		微信头条 2-5 列表推荐	6 次
	首页首屏文字急聘链接宣传		9 周
	首页首屏 banner（规格 1920*420）		6 周
	搜索职位置顶宣传		8 周
	首页 VIP LOGO 图文宣传		10 周
	人才频道移动端 名企宣传		6 周
	群发邮件		8 次
	人才频道小程序		推广
	医院官网人才招聘频道与人才频道专属招聘专页链接		1 年
推广频道 2	PC 端首页 A 位图文宣传		6 周
	PC 端首页 B 位图文宣传		6 周
	PC 端首页 C 位图文宣传		6 周
推广频道 3	同步推广		1 年

博士高层次人才 推荐到岗服务	1、临床学科带头人 6 名： 1) 优先针对心脏大血管外科、烧伤整形外科、急诊医学科、创伤外科、病理科等 6 个科室； 2) 要求：遵纪守法，思想政治品德较好，身体健康。国内外有较高知名度的高等院校或科研院所取得博士学位、学位或从事过博士后研究工作，科研业绩优秀，近 5 年主持国家级科学基金 1 项以上；以第一作者(通讯作者)发表 SCI 论文影响因子累计 10 分或单篇 6 分以上、或在 JCR 分区为一区的 SCI 收录期刊发表学术论文(不包含 meta 分析等综述类论文) 3 篇以上的优秀博士;具有正高级专业技术职称;同时有能力主持开展填补我院空白的临床诊疗技术新项目并产生较好的社会或经济效益的临床专家。年龄一般不超过 55 周岁。 2、临床优秀业务骨干人才 3 名： 1) 优先针对口腔科、眼科、皮肤科、儿科、中医科、心脏大血管外科、烧伤整形外科、急诊医学科、创伤外科、病理科等科室； 2) 要求：遵纪守法，思想政治品德较好，身体健康。国内外有较高知名度的高等院校或科研院所取得博士学位、学位或从事过博士后研究工作，科研业绩优秀，具有副高以上专业技术职称，同时有能力主持开展填补我院空白的临床诊疗技术新项目并产生较好的社会或经济效益的临床专家。年龄一般不超过 50 周岁。 3、服务期内优先寻访指定岗位，也可根据我院需求替换。 4、服务流程：需求分析、简历筛选、意向沟通、背景调查、到场面试，以人才到岗为服务结点； 5、对到岗候选人提供 3 个月服务跟踪，若有异动进行补充。	9 人
RPO 意向简历推荐	针对日常基础医护技岗位提供意向简历推荐服务；	120 份 (10 份/月)
背景调查	按我院要求对推荐人选进行背景调查	